

Số: **197**/KH-UBND

Thanh Oai, ngày **15** tháng **7** năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Thanh Oai sang tự chủ tài chính giai đoạn 2022-2025

Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Kế hoạch số 72-KH/TU ngày 27/1/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và Kế hoạch số 09/KH-BCĐ ngày 15/12/2021 của Ban Chỉ đạo quản lý bộ máy biên chế Thành phố về kế hoạch công tác năm 2022; Kế hoạch số 189/KH-UBND ngày 06/7/2022 của UBND thành phố Hà Nội về triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hà Nội sang tự chủ tài chính năm 2021 và giai đoạn 2022-2025.

Ủy ban nhân dân huyện Thanh Oai ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Thanh Oai sang tự chủ tài chính giai đoạn 2022-2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục tiêu, yêu cầu tổng quát

Đến năm 2025: Phần đầu có tối thiểu 03 đơn vị tự chủ tài chính; Tiếp tục giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016 - 2020.

Các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ tài chính sẽ tự chủ về một số nội dung như: được quyết định số lượng người làm việc; được chủ động quyết định việc sử dụng nguồn tài chính, tổ chức xây dựng và thực hiện kế hoạch hoạt động của đơn vị để nâng cao thu nhập cho viên chức, người lao động.

Đổi mới hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm tinh gọn, có năng lực tự chủ, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; giữ vai trò chủ đạo, then chốt trong thị trường dịch vụ sự nghiệp công; cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu có chất lượng ngày càng cao. Giảm mạnh đầu mối, khắc phục tình trạng manh mún, dàn trải và trùng lặp. Giảm mạnh tỷ trọng, nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập để cơ cấu lại ngân sách nhà nước, cải cách tiền lương và nâng cao thu nhập cho cán bộ, viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Mục tiêu cụ thể

- Năm 2022: có 01 đơn vị sự nghiệp công lập phần đầu nâng mức tự chủ tài

chính đạt 100% tự đảm bảo chi thường xuyên; có 02 đơn vị sự nghiệp công lập có mức tự bảo đảm chi phí hoạt động thường xuyên đảm từ 10% đến dưới 30%.

- Năm 2023: có 02 đơn vị sự nghiệp công lập năm 2022 tự bảo đảm từ 10% đến dưới 30% chi thường xuyên phấn đấu năm 2023 nâng mức lên tự bảo đảm từ 30% đến dưới 70% chi thường xuyên.

- Năm 2024: có 02 đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023 tự bảo đảm từ 30% đến dưới 70% chi thường xuyên phấn đấu năm 2024 nâng mức lên tự bảo đảm từ 70% đến dưới 100% chi thường xuyên.

- Đến Năm 2025: có 02 đơn vị sự nghiệp công lập năm 2024 tự bảo đảm từ 70% đến dưới 100% chi thường xuyên phấn đấu đến năm 2025 nâng mức tự chủ tài chính lên tự đảm bảo chi thường xuyên. Phấn đấu có tối thiểu 03 đơn vị tự chủ tài chính.

(Chi tiết theo biểu đính kèm)

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

Để hoàn thành chỉ tiêu giao tại Kế hoạch số 189/KH-UBND ngày 06/7/2022 của UBND thành phố Hà Nội về triển khai thực hiện chuyên đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hà Nội sang tự chủ tài chính năm 2021 và giai đoạn 2022-2025; lộ trình nâng mức tự chủ tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Thanh Oai giai đoạn 2022-2025. Các phòng, ban, ngành và các đơn vị sự nghiệp công lập tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm như sau:

1. Nhóm giải pháp trọng tâm cần tập trung triển khai

Xây dựng và tuyên truyền, quán triệt tổ chức thực hiện Kế hoạch tự chủ tài chính đơn vị sự nghiệp công lập chi tiết từng năm, giải pháp cụ thể và phân công trách nhiệm đối với từng bộ phận chuyên môn đảm bảo thực hiện nâng mức tự chủ tài chính của đơn vị theo đúng hoặc vượt chỉ tiêu được giao tại Phụ lục ban hành theo Kế hoạch này.

Tập trung triển khai thực hiện cung ứng dịch vụ công sử dụng NSNN theo quy định tại Nghị định số 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ và Quyết định số 31/2020/QĐ-UBND ngày 30/11/2020 của UBND Thành phố ban hành quy định giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu cung cấp sản phẩm, dịch vụ công sử dụng ngân sách nhà nước từ nguồn kinh phí chi thường xuyên của thành phố Hà Nội.

Ngân sách nhà nước chuyển từ hỗ trợ cho các đơn vị sự nghiệp công sang hỗ trợ trực tiếp cho đối tượng chính sách khi sử dụng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu; chuyển từ hỗ trợ theo cơ chế cấp phát bình quân sang cơ chế Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ cung cấp dịch vụ sự nghiệp công căn cứ vào chất lượng đầu ra hoặc đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công. Việc bố trí ngân sách nhà nước để thực hiện các dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước thực hiện theo phân cấp hiện hành của pháp luật về ngân sách nhà nước, phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách nhà nước và lộ trình điều chỉnh tính đủ các chi phí hình thành giá dịch vụ theo quy định của cơ quan có thẩm quyền.

Khẩn trương rà soát và xây dựng Đề án quản lý, sử dụng tài sản công vào mục đích kinh doanh, cho thuê, liên doanh, liên kết trình cấp có thẩm quyền phê duyệt để triển khai thực hiện, tăng nguồn thu sự nghiệp của đơn vị theo Nghị

quyết số 01/2018/NQ-HĐND ngày 5/7/2018 của HĐND Thành phố quy định về phân cấp quản lý, sử dụng tài sản công thuộc phạm vi quản lý của thành phố Hà Nội và Nghị quyết số 12/2021/NQ-HĐND ngày 8/12/2021 của HĐND Thành phố quyết nghị về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 01/2018/NQ-HĐND ngày 5/7/2018 của Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội quy định về phân cấp quản lý, sử dụng tài sản công thuộc phạm vi quản lý của thành phố Hà Nội.

2. Nhóm giải pháp thường xuyên nghiên cứu tổ chức thực hiện

2.1. Công tác tuyên truyền

Tiếp tục tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của người đứng đầu đơn vị và tập thể viên chức, người lao động trong đơn vị góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Phổ biến, tuyên truyền và tập trung triển khai thực hiện các chế độ, chính sách mới về cung ứng dịch vụ công sử dụng ngân sách nhà nước từ nguồn chi thường xuyên theo Nghị định số 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ.

2.2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập

Thực hiện rà soát và khai thác các nguồn thu sự nghiệp, giảm và tiết kiệm chi thường xuyên để xây dựng phương án nâng mức tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập tăng dần qua các năm và đảm bảo hoàn thành trước hoặc theo lộ trình.

Nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị; ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu; hoàn thiện công tác kế toán, thực hiện chế độ kiểm toán, giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị.

Tham gia góp ý trong công tác nghiên cứu, xây dựng đầy đủ cơ sở dữ liệu quản lý ngành, lĩnh vực về dịch vụ sự nghiệp công trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tiến tới chuyển đổi số trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế, văn hoá xã hội như: áp dụng công nghệ trong giảng dạy (lớp học thông minh, sử dụng công nghệ để vận hành, quản lý trường lớp...) nhằm giảm chi phí vận hành, tăng nguồn thu và nâng hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập trong bối cảnh hội nhập khu vực và thế giới về công nghệ và chuyển đổi số.

Chủ động sắp xếp, kiện toàn, tổ chức lại đảm bảo bộ máy tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học - công nghệ tiên tiến, áp dụng các tiêu chuẩn, chuẩn mực quản trị quốc tế nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ sự nghiệp công, tăng nguồn thu sự nghiệp của đơn vị và tiết kiệm chi, nâng mức tự chủ tài chính đơn vị sự nghiệp công lập.

Chủ động rà soát phương án tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Huyện, trường hợp đơn vị không có danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách và không đảm bảo nguồn thu để đáp ứng chi thường xuyên, thực hiện rà soát, tham mưu cấp có thẩm quyền sắp xếp tổ chức lại, giải thể các đơn vị hoặc chuyển đổi các đơn vị sang đơn vị ngoài công lập, doanh

nghiệp hoặc thực hiện cổ phần hóa đơn vị sự nghiệp công theo Nghị định số 150/2020/NĐ-CP ngày 25/12/2020 của Chính phủ và Quyết định số 26/2021/QĐ-TTg ngày 12/8/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, ban, ngành thuộc Huyện

- Căn cứ Kế hoạch triển khai thực hiện chuyên đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Thanh Oai sang tự chủ tài chính giai đoạn 2022-2025, các phòng, ban, ngành thuộc Huyện xây dựng các nội dung chi tiết, cụ thể của từng lĩnh vực chuyên môn theo lộ trình từng năm trong giai đoạn 2022-2025 để hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch.

- Thực hiện xây dựng, giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện giai đoạn 2022-2025 theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ.

- Thực hiện và hoàn thành nhóm giải pháp trọng tâm cần tập trung triển khai tại mục 1 Phần II Kế hoạch. Cụ thể:

+ Các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Huyện thực hiện xây dựng, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án quản lý tài sản công vào mục đích kinh doanh, cho thuê, liên doanh, liên kết của đơn vị sự nghiệp công lập.

+ Thực hiện cơ chế đặt hàng đối với các lĩnh vực dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước khi đảm bảo đầy đủ các điều kiện theo quy định của pháp luật.

+ Thường xuyên nghiên cứu, rà soát, cập nhật các chế độ chính sách mới ban hành theo ngành, lĩnh vực và chủ động thực hiện nhóm giải pháp nêu tại mục 2 phần II Kế hoạch đảm bảo đồng bộ, hiệu quả tạo điều kiện để các đơn vị sự nghiệp công lập nâng mức tự chủ tài chính đảm bảo đạt được các mục tiêu, yêu cầu của Kế hoạch này.

+ Chịu trách nhiệm toàn diện với UBND Huyện về việc hoàn thành chỉ tiêu theo Kế hoạch, xây dựng phương án nhân sự người đứng đầu đơn vị sự nghiệp tự chủ phù hợp để đảm bảo triển khai công tác tự chủ đạt hiệu quả, đúng tiến độ; xem xét trách nhiệm các phòng, ban chuyên môn khi không hoàn thành Kế hoạch.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Tham gia đóng góp ý kiến vào các dự thảo của Sở Giáo dục và Đào tạo khẩn trương hoàn thành, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt giá, đơn giá dịch vụ giáo dục phổ thông để thực hiện cung ứng dịch vụ sự nghiệp công sử dụng NSNN theo Nghị định số 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ và Nghị định số 81/2021/NĐ-CP ngày 27/8/2021 của Chính phủ quy định về cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập; giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo.

- Chủ động rà soát, xây dựng phương án nâng mức tự chủ tài chính đối với trường THCS Nguyễn Trục – Thị trấn Kim Bài, trường Mầm non thị trấn Kim Bài theo hướng phát triển trường chất lượng cao và các trường tự chủ một phần tiến tới tự chủ toàn bộ chi thường xuyên đến năm 2025. (Thời gian hoàn thành phương án chi tiết trong năm 2022).

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban chuyên môn rà soát, đề xuất các

trường đảm bảo đạt các tiêu chí trường chất lượng cao để trình cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt theo quy định. Tiến tới tăng số lượng đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm từ 10% đến dưới 30% chi thường xuyên trong giai đoạn 2022-2025.

- Thực hiện các nội dung tại điểm 1 mục III nêu trên.

3. Phòng Nội vụ

- Tham mưu, báo cáo UBND Huyện chỉ đạo các phòng, ban, ngành và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND Huyện thực hiện các giải pháp tại Mục 3 Phần III Nghị Quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương về sắp xếp, kiện toàn các đơn vị sự nghiệp công lập đến năm 2025.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành rà soát, đề xuất sắp xếp, giảm đầu mối những đơn vị sự nghiệp hoạt động không hiệu quả, trùng chức năng, nhiệm vụ với các đơn vị sự nghiệp khác.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan đề xuất UBND Huyện khen thưởng các đơn vị chuyển sang tự chủ tài chính trước hoặc đúng lộ trình Kế hoạch; nghiên cứu, báo cáo cấp có thẩm quyền bổ sung tiêu chí đánh giá, chấm điểm cải cách hành chính của các đơn vị đối với việc triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Định kỳ hàng năm hoặc đột xuất, phối hợp với Phòng Tài chính- Kế hoạch tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Thanh Oai sang tự chủ tài chính giai đoạn 2022-2025, trong đó: lưu ý đến việc sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn các đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động không hiệu quả, trùng lắp về chức năng, nhiệm vụ cung ứng dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước.

- Thực hiện các nội dung tại điểm 1 mục III nêu trên.

4. Phòng Tài chính- Kế hoạch

- Chủ trì, phối hợp Phòng Nội vụ tổng hợp, theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch để báo cáo UBND Huyện định kỳ và đột xuất theo yêu cầu. Tổng hợp kết quả thực hiện hàng năm, rà soát, tham mưu điều chỉnh, bổ sung (nếu có) Kế hoạch của UBND Huyện đảm bảo hoàn thành theo đúng lộ trình, chất lượng và hiệu quả.

- Chủ trì hướng dẫn, tham mưu trình cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án sử dụng tài sản công vào mục đích kinh doanh, cho thuê, liên danh, liên kết theo quy định trên cơ sở đề xuất của các cơ quan, đơn vị thuộc Huyện quản lý.

- Định kỳ hàng năm (trước ngày 15/02) tham mưu UBND huyện có báo cáo tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch chi tiết; kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc và đề xuất giải pháp (nếu có) gửi Sở Tài chính chủ trì, phối hợp Sở Nội vụ tổng hợp chung, báo cáo UBND Thành phố xem xét, chỉ đạo.

5. Các đơn vị sự nghiệp công lập

- Tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt và phổ biến Kế hoạch này tới toàn thể viên chức, người lao động trong đơn vị để nhận thức sâu sắc tầm quan trọng và trách nhiệm để thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

- Chịu trách nhiệm thực hiện các nội dung cụ thể nêu tại điểm 1, 2 mục II và điểm 1 mục III của Kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền.

- Đơn vị sự nghiệp công lập xây dựng Kế hoạch chi tiết từng năm, giải pháp cụ thể và phân công trách nhiệm đối với từng bộ phận chuyên môn đảm

bảo thực hiện nâng mức tự chủ tài chính của đơn vị theo lộ trình đã được UBND Huyện giao tại Kế hoạch này. *(Phụ lục chi tiết kèm theo Kế hoạch)*

- Hàng năm, căn cứ theo phương án phân loại đơn vị sự nghiệp đã được UBND huyện giao, cùng với định mức khoán chi thường xuyên theo quy định của UBND Thành phố cho từng năm, các đơn vị xây dựng phương án tự chủ tài chính phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao gửi về UBND huyện *(qua Phòng Tài chính- Kế hoạch để tổng hợp)*.

- Chủ động, thường xuyên cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản hướng dẫn về tự chủ ngành, lĩnh vực để thực hiện đúng hoặc sớm hơn lộ trình được phê duyệt tại Kế hoạch.

- Nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị; ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu; hoàn thiện chế độ kế toán, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị.

- Chủ động sắp xếp, kiện toàn, tổ chức lại đảm bảo bộ máy tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học – công nghệ tiên tiến, nâng cao chất lượng dịch vụ sự nghiệp công, tăng nguồn thu sự nghiệp của đơn vị.

** Đối với Trung tâm phát triển quỹ đất*

Thực hiện theo nội dung Kế hoạch này và Quyết định số 3487/QĐ-UBND ngày 07/6/2022 của UBND huyện, triển khai xây dựng phương án tự đảm bảo hoạt động chi thường xuyên trong năm 2022 đã được giao theo quy định.

** Đối với Trường THCS Nguyễn Trực – Thị trấn Kim Bài, Trường Mầm non thị trấn Kim Bài*

Tập trung rà soát và khai thác các nguồn thu sự nghiệp, giảm và tiết kiệm chi thường xuyên để xây dựng phương án nâng mức tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập tăng dần qua các năm và đảm bảo hoàn thành theo lộ trình.

Phối hợp cùng Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện xây dựng phương án nâng mức tự chủ tài chính chi tiết theo từng năm tiến tới tự chủ toàn bộ chi thường xuyên đến năm 2025. *(Thời gian hoàn thành phương án chi tiết trong năm 2022)*.

** Đối với Trung tâm Văn hóa – Thông tin và Thể thao*

Thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý tài sản công, tiến hành xây dựng Đề án quản lý, sử dụng tài sản công vào mục đích kinh doanh, cho thuê, liên doanh, liên kết theo đúng quy định, tạo nguồn thu hợp pháp, từng bước tự đảm bảo một phần chi hoạt động thường xuyên giai đoạn 2022-2025 và tiến tới tự đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên trong giai đoạn 2025-2030. *(Thời gian hoàn thành phương án chi tiết trong năm 2022)*. Hoàn toàn chịu trách nhiệm trước UBND huyện về việc cho thuê tài sản công, thực hiện liên danh, liên kết khi chưa được cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án.

** Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập*

Định kỳ hàng năm (trước ngày 05/02) gửi báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch về UBND huyện *(qua phòng Tài chính- Kế hoạch)* để tổng hợp báo cáo gửi Sở Tài chính theo quy định.

UBND Huyện yêu cầu các phòng, ban, ngành và các đơn vị sự nghiệp công lập tập trung hoàn thành Kế hoạch triển khai thực hiện chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Thanh Oai sang tự chủ tài chính giai đoạn 2022-2025 đảm bảo đúng thời hạn, chất lượng. Trường hợp phát sinh vướng mắc làm ảnh hưởng tới tiến độ triển khai hoàn thành nhiệm vụ, các đơn vị chủ động phối hợp để giải quyết hoặc báo cáo về UBND Huyện tổng hợp gửi Sở Tài chính những vấn đề vượt thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính Thành phố; (để b/c)
- Sở Nội vụ Thành phố;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng chuyên môn UBND huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- Lưu: VT, TCKH (10b).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Khánh Bình

**KẾ HOẠCH NÂNG MỨC TỰ CHỦ TÀI CHÍNH ĐỐI VỚI ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP
GIAI ĐOẠN 2022 - 2025**

(Kèm theo Kế hoạch số: **197** /KH-UBND ngày **15 / 7** /2022 của UBND huyện Thanh Oai)



STT	Đơn vị	Kế hoạch nâng mức tự chủ tài chính đối với đơn vị sự nghiệp giai đoạn 2022 - 2025				Ghi chú
		2022	2023	2024	2025	
I	Đơn vị sự nghiệp khối cơ quan huyện					
1	Trung tâm phát triển quỹ đất	ĐVSN tự đảm bảo 100% chi thường xuyên	ĐVSN tự đảm bảo 100% chi thường xuyên	ĐVSN tự đảm bảo 100% chi thường xuyên	ĐVSN tự đảm bảo 100% chi thường xuyên	
	<i>Số kinh phí NSNN tiết kiệm được khi chuyển sang tự chủ tài chính (triệu đồng)</i>	2.980	2.980	2.980	2.980	<i>số liệu dự kiến trên cơ sở dự toán năm 2022</i>
II	Đơn vị sự nghiệp khối giáo dục					
	Khối trường THCS					
1	Trường THCS Nguyễn Trực - TT Kim Bài	ĐVSN tự bảo đảm từ 10% đến dưới 30% chi thường xuyên	ĐVSN tự bảo đảm từ 30% đến dưới 70% chi thường xuyên	ĐVSN tự bảo đảm từ 70% đến dưới 100% chi thường xuyên	ĐVSN tự đảm bảo 100% chi thường xuyên	
	<i>Số kinh phí NSNN tiết kiệm được khi chuyển sang tự chủ tài chính (triệu đồng)</i>	1.120	3.745	6.741	7.490	<i>số liệu dự kiến trên cơ sở dự toán năm 2022</i>
	Khối trường Mầm non					
1	Trường Mầm Non Thị trấn Kim Bài	ĐVSN tự bảo đảm từ 10% đến dưới 30% chi thường xuyên	ĐVSN tự bảo đảm từ 30% đến dưới 70% chi thường xuyên	ĐVSN tự bảo đảm từ 70% đến dưới 100% chi thường xuyên	ĐVSN tự đảm bảo 100% chi thường xuyên	
	<i>Số kinh phí NSNN tiết kiệm được khi chuyển sang tự chủ tài chính (triệu đồng)</i>	935	3.218	5.792	6.436	<i>số liệu dự kiến trên cơ sở dự toán năm 2022</i>